

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МБДОУ "Зоринский детский сад"  
*Григорьев* 2023г



Заведующий МБДОУ  
"Зоринский детский сад"  
*Буняева* Буняева Г.М.  
*05 апреля* 2023г

### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Зоринский детский сад" на 2023-2025 годы

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И  
ЗАЩИТЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Лист № *706*  
*21. апреля 2023г.*

Стороны Коллективного договора:

от работодателя:

- заведующий МБДОУ "Зоринский детский сад" - Г.М.Буняева;

от работников:

- председатель ППО - Г.А.Аносова

договорились внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Зоринский детский сад" на 2023-2025 годы.

1. Коллективный договор.

1.1. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце первом пункта 4.18 раздела IV слово "организаций" заменено словом "учреждений".

1.2. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце семнадцатом пункта 4.11 правильно читать "на 2023 и последующие годы".

1.3. Абзац первый пункта 4.2 раздела IV правильно читать "на всей территории Курской области".

1.4. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV правильно читать "с деловыми качествами работников, результатами их труда...".

1.5. В пункте 4.11 раздела IV:

в абзаце пятом подпункта "а" исключить слова "или увеличение объема работ";

в абзаце втором подпункта "б" правильно читать "результаты работы";

в абзаце семнадцатом правильно читать "областных бюджетных".

1.6. Пункт 4.13 раздела IV изложить в следующей редакции:

"При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности."



1.7. Подпункт 4.14.4 пункта 4.14 раздела IV изложить в следующей редакции:

" Устанавливать компенсационные выплаты за увеличение объёма работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин, исходя из расчёта соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребёнка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации, Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником."

1.8. В подпункте 4.14.8 пункта 4.14 раздела IV правильно читать "...в размерах, определённых нормативными..."

1.9. В пункте 4.21 раздела IV исключить слова "(для образовательных организаций, расположенных в сельских населённых пунктах)".

1.10. В пункте 4.23 раздела IV исключить слова "Учитывать критерий для оценивания работы наставников - "Эффективная организация наставничества".

1.11. Пункт 4.26 раздела IV - исключить.

1.12. В пункте 4.30 раздела IV правильно читать "нерабочим праздничным днём".

1.13. Раздел VI дополнить пунктом 6.11:

" 6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации (далее - военная служба), Работодатель обязуется: сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставить работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата сотрудников."

1.14. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII правильно читать "ст. 209.1 ТК РФ".

2. Положение об оплате труда работников.

2.1. В пункте 1.1 раздела 1 правильно читать "Рудавский детский сад".

2.2. В абзаце первом пункта 1.3 раздела 1 исключить слова "минимальные" и "рекомендуемые".

2.3. В пункте 1.5 раздела 1 правильно читать : " Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

2.4. Подпункт 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.1.2. Система оплаты труда работников ДОО устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Соглашения между Администрацией Курской области, общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и Курским областным Союзом предпринимателей о минимальной заработной плате на территории Курской области;

- Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;



- мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников."

2.5. В подпункте 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 правильно читать: "разделом 3".

2.6. В подпункте 2.2.6 пункта 2.2 раздела 2 правильно читать: "разделом 4".

2.7. В абзаце втором пункта 3.3 раздела 3 правильно читать: "специальной оценки условий труда", "по итогам спецоценки".

2.8. Пункт 3.8 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

"По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит."

2.9. В пункте 3.10 раздела 3 читать правильно: "специальную оценку условий труда".

2.10. В пункте 6.3 раздела 6 правильно читать: "Закона Курской области от 09.12.2013 №121-ЗКО «Об образовании в Курской области»".

3. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам.

3.1. Пункт 1.1 раздела 1 читать правильно: "Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ".

4. Положение о материальной помощи.

4.1. В пункте 1.1 раздела 1 правильно читать: "с изменениями и дополнениями от 8 декабря 2020 года".

4.2. 4 абзац подпункта 2.3 пункта 2 читать правильно: "в связи с юбилеем 50, 55, 60, 65 лет".

5. Правила внутреннего трудового распорядка.

5.1. В подпункте 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2:

второй абзац читать правильно:

" - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;"

пятый абзац читать правильно:

" - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;"

5.2. В пункте 7.8 раздела 7 читать правильно: "...в выходные и нерабочие..."

5.3. В пункте 7.11 раздела 7 читать правильно: "Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам".